**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СВЕТЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОТЕЛЬНИЧСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2023 пос.Светлый № 3

**Об утверждении Положения об оплате труда и**

**материальном стимулировании работников**

**муниципальной пожарной охраны**

**администрации Светловского сельского поселения**

**Котельничского района Кировской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Светловского сельского поселения от 12.03.2013 № 45 «О создании муниципальной пожарной охраны администрации Светловского сельского поселения Котельничского района Кировской области», администрация Светловского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципальной пожарной охраны администрации Светловского сельского поселения Котельничского района Кировской области. Прилагается.

2. Считать утратившими силу постановления администрации:

2.1. от 01.05.2016 № 30/1 «Об утверждении Положения об оплате труда и

материальном стимулировании работников муниципальной пожарной охраны

администрации Светловского сельского поселения Котельничского района

Кировской области».

2.2. от 14.10.2021 № 41 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и

материальном стимулировании работников муниципальной пожарной охраны

администрации Светловского сельского поселения Котельничского района

Кировской области».

2.3. от 14.10.2021 № 42 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и

материальном стимулировании работников муниципальной пожарной охраны

администрации Светловского сельского поселения Котельничского района

Кировской области».

2.4. от 14.10.2021 № 43 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и

материальном стимулировании работников муниципальной пожарной охраны

администрации Светловского сельского поселения Котельничского района

Кировской области».

3. Настоящее постановление:

- опубликовать в «Информационном бюллетене» органов местного самоуправления

Котельничского района Кировской области;

- разместить на официальном сайте органов местного самоуправления

Котельничского муниципального района в сети «Интернет».

Глава администрации

Светловского сельского поселения Л.В. Вычугжанина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОДГОТОВЛЕНО:

Глава администрации

Светловского сельского поселения Л.В.Вычугжанина

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к постановлению администрации Светловского сельского поселения от 17.01.2023 № 3 |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ АДМИНИСТРАЦИИ СВЕТЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

КОТЕЛЬНИЧСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании предусматривает порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников муниципальной пожарной охраны администрации Светловского сельского поселения Котельничского района Кировской области (далее - работники).

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны, находящихся на бюджетном финансировании, на основе отраслевых систем оплаты труда, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны устанавливается с учетом:

1.3.1. Профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.3.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений.

1.3.3. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом РФ.

1.2. Настоящее Положение направлено на упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения работниками своих должностных обязанностей, стремление к профессиональному росту, повышение исполнительной дисциплины.

1. **Порядок и основные условия оплаты труда**

Заработная плата работников муниципальной пожарной охраны включает в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

* 1. **Должностной оклад**

2.1.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами: Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей, руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.1.2. Установить на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н должностной оклад:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», (5 квалификационный уровень) (начальник участка) | Начальник муниципальной  пожарной охраны | 5448 рублей |

2.1.3. Установить на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н должностной оклад:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (2 квалификационный уровень) (водитель автомобиля) | Водитель автомобиля | 4469 рублей |

2.1.4. Установить на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н должностной оклад:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (1 квалификационный уровень) (пожарный) | Пожарный-боец | 4139 рублей |

* 1. **Выплаты стимулирующего характера**

В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера:

а) выплата за стаж непрерывной работы;

б) выплаты за наличие классности;

в) премиальные выплаты.

Критериями, влияющими на размер выплаты, являются:

- исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных;

- привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- обеспечение сохранности транспортного средства;

- поддержание транспорта в технически исправном состоянии;

- соблюдение правил дорожного движения и мер безопасности;

- содержание машины и помещения в чистоте;

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции.

Установление выплаты стимулирующего характера не увеличивает должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стимулирующие выплаты пересматриваются и могут быть отменены или изменены распоряжением администрации в соответствии с действующим законодательством и утвержденным фондом оплаты труда.

**2.2.1. Выплата за стаж непрерывной работы**

2.2.1.1. Стаж работы, дающий работникам право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается комиссией по исчислению стажа работы, созданной в администрации Светловского сельского поселения (далее – администрация поселения).

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку – военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, оформленными и скрепленными печатью.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии и скрепляется печатью администрации поселения.

2.2.1.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится в процентном отношении к должностному окладу и начисляется ежемесячно при стаже:

|  |
| --- |
| от 1 года до 5 лет – до 10 %;  от 5 лет до 10 лет – до 15 %;  от 10 лет до 15 лет – до 20 %;  свыше 15 лет – до 30 % |

**2.2.2. Выплаты за наличие классности**

2.2.2.1. Выплата за наличие классности производится в процентном отношении к должностному окладу.

Размер выплаты за классность:

|  |
| --- |
| первый класс – 25%;  второй класс – 10%. |

В соответствии с квалификационными характеристиками обязательным требованием для присвоения водителям автомобилей первого и второго класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств.

Водитель второго класса должен иметь в водительском удостоверении разрешающие отметки в категориях: «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или только «Д» («Д» и «Е»), а водитель первого класса – «В», «С», «Д» и «Е».

Класс водителю устанавливается распоряжением администрации поселения.

**2.2.3. Премиальные выплаты**

2.2.3.1. Премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер надбавки, в % к окладу |
| Начальник муниципальной пожарной охраны | до 100 |
| Водитель автомобиля | до 100 |
| Пожарный-боец | до 100 |

Премиальные выплаты производятся в целях материального стимулирования труда работников, повышения исполнительской дисциплины, ответственности за порученное дело, творческой активности и инициативности в решении поставленных задач, повышения профессионального уровня.

Конкретный размер премий для каждого работника устанавливается распоряжением администрации поселения и выплачивается с учетом фактически отработанного времени.

При определении конкретного размера премий, кроме указанных в абзаце 5 пункта 2.2., учитывается: своевременное, качественное и в полном объеме выполнение своих должностных обязанностей, ответственность за порученное дело, соблюдение правил охраны труда, участие в тушении пожаров.

Премия начисляется в меньших размерах или не начисляется полностью в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

- нарушения трудовой дисциплины и распорядка дня – до 10% должностного оклада;

- несоблюдения установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин – до 20% должностного оклада.

- ненадлежащего качества работы с документами – до 20% должностного оклада.

- недостаточного уровня профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей – до 20% должностного оклада.

- получения дисциплинарного взыскания;

- однократного грубого нарушения работником должностных обязанностей;

- привлечения водителя к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения при выполнении должностных обязанностей.

2.2.3.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть выплачена единовременная премия в размере – до 100% должностного оклада:

- за успешное выполнение должностных обязанностей, продолжительную, безупречную работу;

- в связи с юбилейными датами;

- награждением работника Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации поселения или другими наградами.

* 1. **Выплаты компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников в виде процентных надбавок, коэффициентов или фиксированных выплат. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работнику в соответствии с настоящим Положением и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**К выплатам компенсационного характера относятся:**

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в нерабочие праздничные дни;

- выплаты за работу в ночное время.

**2.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

2.3.1.1.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются распоряжением администрации поселения, производятся ежемесячно и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер надбавки, в % к окладу |
| Начальник муниципальной пожарной команды | до 50 |
| Водитель автомобиля | до 50 |
| Пожарный–боец | до 50 |

**2.3.2. Выплата за работу в нерабочие праздничные дни**

Выплата за работу в нерабочие праздничные дни устанавливается в размерах и порядке, определяемых статьей 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**2.3.3. Выплата за работу в ночное время**

Выплата за работу в ночное время (за каждый час работы с 22.00 и до 6.00 часов) в размере 20 процентов часовой ставки (оклада) работникам, работающим по графикам сменности.

**2.4. Другие вопросы оплаты труда**

2.4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), у которых начисленная заработная плата ниже минимального размера труда, производится ежемесячная доплата.

Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц.

В случаях, когда работником не полностью отработана месячная норма времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Лицам, работающим по совместительству, ежемесячная доплата до установленного минимального размера труда начисляется пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2.4.2. Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны индексируется одновременно с повышением оплаты труда работников бюджетной сферы на основании нормативных правовых актов администрации поселения.

2.4.3. Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.4.4. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципальной пожарной охраны, направляется на стимулирующие доплаты и надбавки, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

**2.5. Формирование фонда оплаты труда**

Годовой фонд оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны формируется, исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- окладов (тарифных ставок) – в размере 12 окладов;

- выплат компенсационного характера в размере 4 окладов;

- выплат стимулирующего характера в размере до 24 окладов.